



Istituto di Istruzione Superiore  
**Vincenzo Lancia**  
IPSIA G. Magni - ITIS S. Lirelli  
Via Guglielmo Marconi, 8 13011 BORGHESENA (VC)



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO SCOLASTICO 2019-2020**

Viste le assegnazioni comunicate dal MIUR con Nota Protocollo 21795 del 30 settembre 2019 relativo ai fondi MOF si redige il presente Contratto Integrativo di Istituto relativo alla gestione dei compensi aggiuntivi al personale per l'anno scolastico 2019/2020. In relazione a quanto qui definito si procederà al perfezionamento dei singoli incarichi e compiti come definiti dal Piano annuale delle attività del personale ATA, dal POF e da quanto deliberato dal Collegio dei docenti in merito alla realizzazione delle attività 2019/2020.

La presente ripartizione del Fondo d'Istituto è il risultato del lavoro concorde di RSU e Dirigente e tiene conto dei contributi di DSGA e dei Collaboratori del Dirigente. Partendo dalla convinzione che tutti gli operatori della Scuola, a prescindere dal loro status giuridico, devono concorrere nel fornire all'utenza il miglior servizio possibile, riconfermando quanto concordato nello scorso anno scolastico, si è ritenuto di affrontare il problema senza alcun prefissato vincolo legato al "peso" numerico delle varie componenti del personale. I criteri che hanno ispirato la presente contrattazione sono il risultato della volontà di individuare "funzioni" e "mansioni" che siano e/o possano essere utili al buon funzionamento dell'istituzione scolastica, e che, nel contempo, siano oggettivamente verificabili e monitorabili. Ne consegue che tutto il personale coinvolto nelle varie attività "incentivabili" è tenuto a rendicontare al termine dell'anno scolastico l'effettivo svolgimento del lavoro svolto oggetto di compenso aggiuntivo, mediante specifica dichiarazione che dovrà essere adeguatamente controllata e, nel caso di attività non automaticamente evidenti in itinere, opportunamente documentata. Per le attività non effettivamente svolte non verrà riconosciuto e liquidato alcun compenso. In ogni caso gli importi da liquidare, per ogni attività, non potranno superare i budget riportati nella presente tabella. E' altrettanto ovvio che la disponibilità a ricoprire specifici funzioni ed a svolgere le varie mansioni contemplate nel presente prospetto deve essere preventivamente formalizzata (con dichiarazione da parte del personale) cui dovrà seguire formale incarico, qualora non discendente direttamente da delibere emanate dagli Organi Collegiali, dal DS o suoi delegati e/o dal DSGA. In mancanza di incarico formalizzato non potrà di conseguenza essere liquidato alcun compenso. Le parti concordano di rivedere inoltre i singoli importi di assegnazione per mansioni e funzioni in ragione dei criteri per l'attribuzione dei fondi per la valutazione del merito al fine di coordinare la gestione dei compensi attribuiti in ragione della presente contrattazione con quelli attribuiti dal Dirigente in riferimento ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione. Qualora gli importi previsti nei punti sottostanti non venissero corrisposti in tutto o in parte a causa di servizio non erogato, tali importi potranno essere utilizzati per compensare il maggior impegno dei docenti in servizio nelle classi prime IPSIA e ITIS e per eventuali altre attività svolte dal personale docente e non docente, anche se non specificate nelle tabelle sottostanti. Ogni eventuale variazione dovrà essere concordata con la RSU.

l'ordo dipendente

1  
Elm  
Hacker  
P. Bernard  
O. A.

| Assegnazione F.I. (comprensivo di Funzioni Obiettivo e Funzioni Strumentali)          |  |                  |
|---|--|------------------|
| Fondo Istituto Scolastico 2019/2020   |  | 47.534,41        |
| Avanzo  |  | 2.327,08         |
| Funzioni strumentali Docenti  |  | 3.744,84         |
| Incarichi specifici ATA   |  | 1.577,24         |
| altri fondi MOF (integrazione MIUR)   |  |                  |
| Ore eccedenti x sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2019/20 + residuo € 7,820,76   |  | 10.738,02        |
| Fondi per progetti Educazione fisica + economie € 0,25                                |  | 1.816,14         |
| Misure incentivanti Aree a rischio + economie € 306,20                                |  | 1.289,71         |
| <b>TOTALE fondi per il Miglioramento dello Offerta Formativa Miur e altre entrate</b> |  | <b>69.027,44</b> |

| indennità di direzione per DSGA quota da FIS  |                               | 5.290,00  |                           |
|---|-------------------------------|-----------|---------------------------|
| Percorsi per competenze trasversali e per orientamento settembre 2019/agosto 2020   |                               | 12.437,69 |                           |
| <p>- Si chiarisce che il cumulo massimo dei compensi accessori non potrà superare indicativamente € 2.500,00 per i docenti e € 2.000,00 per il personale ATA. Sono esclusi dalla somma il bonus docente e la il compenso derivante a consuntivo dai progetti effettuati fino ad un massimo di € 2.000,00. La quota sarà proporzionata al numero di ore effettive di servizio</p> <p>- Oltre ai compensi accessori per progetti, ecc. Il personale ATA e Docente non potrà eccedere € 2.500 per prestazioni d'opera/ore di lezione in corsi esterni collegati e approvati dagli OOCC (corsi di riconversione professionale-ECDL-corsi di lingua, ecc.)</p> |                               |           |                           |
| A   | Tipologia INCARICO            |           | Importi al lordo di pend. |
| Coll. D.S.  | 1 Collaboratore VICARIO IPSIA | 1         | 1800,00                   |
|   | 1 Collaboratore VICARIO ITIS  | 1         | 1800,00                   |

Sottratte dal totale di € 69027,44 le quote fisse di: indennità DSGA e collaboratori DS, Funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, quota per ore eccedenti, fondi per progetti di educazione fisica e misure incentivanti aree a rischio risulta una disponibilità pari a Euro: 40971,49

*SM*  
*Thucela*  
*Di Marsal*

|  |           |     |
|--|-----------|-----|
| Quota FIS destinata ai DOCENTI (B+C+D+E)     | 31.138,33 | 76% |
| Quota FIS destinata al personale ATA (I+M+O) | 9.833,15  | 24% |
|  | 40.971,49 |     |

**COMPENSI DOCENTI**

| B  | Tipologia INCARICO | Importi al lordo dipend.                                    |     |                                     |              |
|--|--------------------|---|-----|-------------------------------------|--------------|
|  |                    |   |     |                                     |              |
| COMMISSIONI<br>E<br>FUNZIONI<br>TRASVERSALI<br>FUNZIONAMENTO | 1                  | commissione orario, sostituzioni, calendarizzazioni (Staff) | 3   | 600 + 500 (2 IPSIA)<br>700 (1 ITIS) | 1.800,00     |
|  | 2                  | Animatore digitale (Commissione Informatica)                | 1   | 300,00                              | 300,00       |
|  | 3                  | Commissione elettorale                                      | 2   | 150,00                              | 300,00       |
|  | 4                  | Commissione viaggi  | 2   | 250,00                              | 500,00       |
|  | 5                  | Addetto U. Stampa   | 1   | 600,00                              | 600,00       |
|  | 6                  | RAV/PdM/Rendicontazione sociale                             | 1+2 | 1.000,00<br>(500+250+250)           | 1.000,00     |
|  | 7                  | Studio normativa / criteri e Regolamenti                    | 1   | 200,00                              | 200,00       |
|  | 8                  | Coordinamento formazione L. 107/15                          | 1   | 200,00                              | 200,00       |
|  | 9                  | Referenti salute  | 2   | 200+300                             | 500,00       |
|  | 10                 | Documentazione e verbalizzazione C.d.D.                     | 1   | 250,00                              | 250,00       |
|  | 11                 | Gestione Sito web (per A.T.)                                | 1   | 400.00.00                           | 400,00       |
|  | 12                 | Referenti divieto fumo                                      | 2   | 100,00                              | 200,00       |
|  | 13                 | Referente Qualifiche I.P.                                   | 1   | 250,00                              | 250,00       |
|  | 14                 | Referente Prove Invalsi                                     | 1   | 200,00 + 100,00                     | 300,00       |
|  | 16                 | Resp. U. Tecnico (piccola man. ecc.)                        | 2   | 200,00                              | 400,00       |
|  | 19                 | Personale interno ref. sicurezza                            | 2   | 100,00                              | 200,00       |
|  | 20                 | GLI d'Istituto (DVA-DSA-BES):                               | 1   | 900,00                              | 900,00       |
|  |                    |   |     |                                     | <b>8.300</b> |

3

*Enrico*

*Francesco*

*Stefano*

*Roberto*

|                     |                                      |   |                                 |          |
|---------------------|--------------------------------------|---|---------------------------------|----------|
| Misure incentivanti | Commissione Bullismo e Cyberbullismo | 1 | 345,00                          | 345,00   |
| Are a rischio       | Referente DSA-BES                    | 2 | 544,71 (IPsIA)<br>400,00 (ITIS) | 944,71   |
|                     |                                      |   |                                 | 1.289,71 |

| C   | Tipologia INCARICO |  | Importi al lordo dipend. |                  |          |
|---|--------------------|--|--------------------------|------------------|----------|
| ATTIVITA' INERENTI LA DIDATTICA E I COORDINAMENTI | 1                  | Coordinatore classe                                      | 32                       | 188,00           | 6.018,00 |
|   | 2                  | Verbalizzante Consiglio di Classe                        | 32                       | 40,00            | 1.280,00 |
|   | 3                  | Impegno aggiuntivo coordinatori di classe prime e quinte | 12                       | 50,00            | 600,00   |
|   | 4                  | Referenti corso  | 5                        | 80,00            | 400,00   |
|   | 5                  | Coordinatori di materia IPSIA                            | 19                       | 40,00            | 760,00   |
|   | 6                  | Coordinatori di materia ITIS                             | 14                       | 20,00            | 240,00   |
|   | 7                  | Coordinatore di asse disciplinare                        | 7                        | 30,00            | 210,00   |
|   | 8                  | Coordinatore progettazione didattica IPSIA               | 2                        | 400 + 250        | 650,00   |
|   | 9                  | Tutor studenti IPSIA tot. studenti 162 (10 € procapite)  | 22                       |                  | 1620,00  |
|   |                    |  |                          | <b>11.778,00</b> |          |

| D   |   |          |   |       |      |
|---|---|----------|---|-------|------|
| CORSI DI RECUPERO   | 1 | €h 50,00 | Corsi di recupero estivi h 40                       | IPsIA | 2000 |
|   | 2 | €h 50,00 | Corsi di recupero estivi h, 40                      | ITIS  | 2000 |
|   | 3 | €h 35,00 | Sportello help (progetto recupero in itinere) h 100 | IP-IT | 3500 |
|   | 4 | €h 35,00 | L2 h 20   | IPsIA | 700  |
|   | 5 | €h 35,00 | recupero pre-esame di Stato tot. 32 ore             |       | 1120 |
| <b>1.550 + 7.770 da economie sost. Collegni assenti= 9.320</b>                |   |          |   |       |      |
| <b>BUDGET DISPONIBILE PER SUPPLENZE A.S. 2019/20 € 2.968,02 pari a 85 ore</b> |   |          |   |       |      |

*Emilio*  
*Fradei - Riccardo*  
*OH*

| E                           |   |       |                           |
|-----------------------------|---|-------|---------------------------|
| PROGETTI compensati con FIS |   |       | 5.040,00                  |
|                             | Laboratorio ludico                            | IPSIA | 500                       |
|                             | Contro il bullismo per l'uguaglianza          |       | 500                       |
|                             | Logimatica                                    |       | 300                       |
|                             | Sfilata benefica LILT                         |       | 1500                      |
|                             | Uso machine CNC                               |       | 1200                      |
|                             | Vacanza studio Irlanda                        |       | 200                       |
|                             | Disegni caserma carabinieri                   |       | 490                       |
|                             | Digitalizzazione moduli                       |       | 350                       |
|                             |   |       | 5.040,00                  |
|                             |   |       |                           |
|                             |   |       |                           |
|                             | Laboratorio ludico                            | ITIS  | 4.370,00                  |
|                             |   |       | 500                       |
|                             | Contro il bullismo per l'uguaglianza          |       | 500                       |
|                             | Progettazione di un Sistema di movimentazione |       | 800                       |
|                             | DNA Fab Lab Loro Piana                        |       | 100                       |
|                             | Fibra   |       | 300                       |
|                             | Matematica divertente                         |       | 365                       |
|                             | Verso l'Università richiesta                  |       | 365                       |
|                             | Vacanza studio Irlanda                        |       | 300                       |
|                             | Impresa a scuola (                            |       | 1140                      |
|                             | Potenziamento matematica                      |       | da economie supplenze 500 |








**COMPENSI PERSONALE ATA**

La quota per INCARICHI SPECIFICI è suddivisa fra il personale ATA in proporzioni al numero di addetti per ciascuna figura

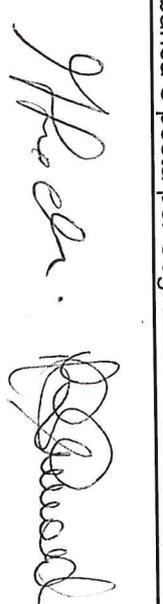
| QUOTA TOTALE                             | Collaboratori |            | Assistenti tecnici |
|--|---------------|------------|--------------------|
|  | Assistenti    | Assistenti |                    |
|  | 11            | 7          | 6                  |
| <b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.T.A.</b> |               |            |                    |
| <b>€ 1.577,84</b>                        |               |            |                    |

| H<br>Assistenti amministrativi (FIS)             | Tipologia ATTIVITA'                               |   | Importi al lordo dipend. |                   |
|--|---|---|--------------------------|-------------------|
|  |   |   |                          |                   |
| 1  | Pratiche aggiornamento graduatorie ata e docenti  | 2 | 510,00                   | 930,00            |
|  |   |   | 420,00                   |                   |
|  |   | 2 | 405,00                   | 725,00            |
|  |   |   | 320,00                   |                   |
|  |   |   | 310,00                   | 310,00            |
| 3  | Supporto monitoraggio docenti e posta elettronica | 1 | 310,00                   | 310,00            |
|  |   | 2 | 200,00                   | 400,00            |
| 4  | Supporto esami di qualifica                       | 2 | 200,00                   | 400,00            |
| 5  | Tutor nuovi assunti in segreteria                 | 1 | 420,00                   | 420,00            |
| <b>TOTALE Compensi Assistenti Amministrativi</b> |   |   |                          | <b>€ 2.785,00</b> |

Fermo restando i criteri già fissati dal CCNL – C.C.I.I.) che prevedono un monte ore massimo di 36 ore annue per il recupero, si potrà monetizzare una quota di quest'ultima fino a 25 ore per unità tenuto conto che l'accantonamento complessivo per queste 25 ore fra le tre tipologie di personale è pari a € 532,50

| I<br>Collaboratori Scolastici (FIS) | Tipologia ATTIVITA'            |   | Importi al lordo dipend. |          |
|-------------------------------------|--------------------------------|---|--------------------------|----------|
|                                     |                                |   |                          |          |
| 1                                   | Assistenza handicap grave ITIS | 5 | 210,00                   | 1.050,00 |
|                                     |                                | 2 | 210,00                   | 420,00   |
|                                     |                                | 1 | 100,00                   | 1.100,00 |
|                                     |                                | 1 | 80,00                    | 880,00   |
|                                     |                                | 7 | 100,00                   | 700,00   |

7


|   |  |                   |
|---|--|-------------------|
| <b>TOTALE Compensi Collaboratori Scolastici</b>   |  | <b>€ 4.150,00</b> |
| Sostituzione colleghi assenti o compensazione di mansione si prevede 1 ora di straordinario riconosciuto a recupero sentite le esigenze del personale da suddividere fra coloro che sostituiscono |  |                   |

| L   | Tipologia ATTIVITA'                             | Importi al lordo dipend. |
|---|---|--------------------------|
| 1   | Auto amministratore di rete e manutenzione Itis | 105,65                   |
| 2   | Amministratore di rete                          | 800,00                   |
| 3   | Impegno in Progetti *                           | 1460,00                  |
| <b>TOTALE Compensi Assistenti Tecnici</b>   |   | <b>€ 2.365,65</b>        |
| Delle ore svolte in eccedenza rispetto all'orario di servizio sarà possibile recuperare fino ad un massimo di 36 ore per l'intero anno scolastico.<br>* la somma sarà distribuita, previa rendicontazione delle attività agiuntive svolte, fino ad un massimo di 500 € preaccipite <i>SPM</i> |   |                          |

| <b>Riassunto quote per compensi da fondo per MOF da Miur</b> |           |
|--|-----------|
| Direzione e staff di presidenza indennità dsaga              | 8.890,00  |
| Supporti organizzativi generali                              |           |
| Supporti didattici   |           |
| Compensi ad AA da FIS  | 2.785,00  |
| Compensi a CS da FIS   | 4.150,00  |
| Compensi ad AT da FIS  | 2.365,65  |
| Incarichi specifici AA                                       | 460,70    |
| Incarichi specifici CS                                       | 722,80    |
| Incarichi specifici AT                                       | 394,40    |
| Corsi di Recupero  |           |
| Progetti   |           |
| Funzioni strumentali   | 3.744,84  |
| Ore eccedenti x sostituzione dei colleghi assenti            | 10.738,02 |

*EM* *Stella* *Stuard* *SM*

Il riconoscimento dei compensi è subordinato all'effettiva erogazione dei fondi da parte del Miur; nel caso di assegnazione inferiore a quella prevista sarà applicato, un taglio lineare

La parte Pubblica

il Dirigente Scolastico:  
Prof. Carmelo Profetto



La RSA dell'istituto

La parte Sindacale

Prof. Maria Carla Lunardi



Prof. Nicola Corrado



LA RUS DI ISTITUTO

Prof. Emiliano Granelli



Prof. Maria Strocchia



PRE-ACCORDO

Borgheseia, 18 febbraio 2020

Pag. 9 di 9