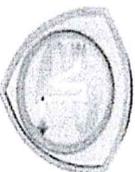




Istituto di Istruzione Superiore
Vincenzo Lancia
IPSA G. Magni - ITIS S. Livelli
Via Guglielmo Marconi, 8 13011 BORGOSISSA (VC)



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO SCOLASTICO 2020-2021

Viste le assegnazioni comunicate dal MIUR con Nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 relativo ai fondi MOF si redige il presente Contratto integrativo di Istituto relativo alla gestione dei compensi aggiuntivi al personale per l'anno scolastico 2020/2021. In relazione a quanto qui definito si procederà al perfezionamento dei singoli incarichi e compiti come definiti dal Piano annuale delle attività del personale ATA, dal POF e da quanto deliberato dal Collegio dei docenti in merito alla realizzazione delle attività 2020/2021.

La presente ripartizione del Fondo d'Istituto è il risultato del lavoro concorde di RSU e Dirigente e tiene conto dei contributi di DSGA e dei Collaboratori del Dirigente. Partendo dalla convinzione che tutti gli operatori della Scuola, a prescindere dal loro status giuridico, devono concorrere nel fornire all'utenza il miglior servizio possibile, riconfermando quanto concordato nello scorso anno scolastico, si è ritenuto di affrontare il problema senza alcun prefissato vincolo legato al "peso" numerico delle varie componenti del personale. I criteri che hanno ispirato la presente contrattazione sono il risultato della volontà di individuare "funzioni" e "mansioni" che siano e/o possano essere utili al buon funzionamento dell'istituzione scolastica, e che, nel contempo, siano oggettivamente verificabili e monitorabili. Ne consegue che tutto il personale coinvolto nelle varie attività "incentivabili" è tenuto a rendicontare al termine dell'anno scolastico l'effettivo svolgimento del lavoro svolto oggetto di compenso aggiuntivo, mediante specifica dichiarazione che dovrà essere adeguatamente controllata e, nel caso di attività non automaticamente evidenti in itinere, opportunamente documentata. Per le attività non effettivamente svolte non verrà riconosciuto e liquidato alcun compenso. In ogni caso gli importi da liquidare, per ogni attività, non potranno superare i budget riportati nella presente tabella. E' altrettanto ovvio che la disponibilità a ricoprire specifici funzioni ed a svolgere le varie mansioni contemplate nel presente prospetto deve essere preventivamente formalizzata (con dichiarazione da parte del personale) cui dovrà seguire formale incarico, qualora non discendente direttamente da delibere emanate dagli Organi Collegiali, dal DS o suoi delegati e/o dal DSGA. In mancanza di incarico formalizzato non potrà di conseguenza essere liquidato alcun compenso. Le parti concordano di rivedere inoltre i singoli importi di assegnazione per mansioni e funzioni in ragione dei criteri per l'attribuzione dei fondi per la valutazione del merito al fine di coordinare la gestione dei compensi attribuiti in ragione della presente contrattazione con quelli attribuiti dal Dirigente in riferimento ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione. Qualora gli importi previsti nei punti sottostanti non venissero corrisposti in tutto o in parte a causa di servizio non erogato, tali importi potranno essere utilizzati per compensare il maggior impegno dei docenti in servizio nelle classi prime IPSIA e ITIS e per eventuali altre attività svolte dal personale docente e non docente, anche se non specificate nelle tabelle sottostanti. Ogni eventuale variazione dovrà essere concordata con la RSU.

loro dipendenti

Assegnazione F.I. (comprensivo di Funzioni Strumentali e Funzioni Strumentali)

Fondo Istituto Scolastico 2020/2021	47.265,25
Residuo MOF su cedolino unico (economie 2019/20)	5.894,18
Funzioni strumentali Docenti	3.709,93
Incarichi specifici ATA	1.826,56
Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2020/21 (di cui 2000 per corsi recupero)	2.862,93
Fondi per progetti Educazione fisica	1.998,53
Misure incentivanti Aree a rischio	1.345,41
TOTALE fondi per il Miglioramento dello Offerta Formativa Miur e altre entrate	64.436,14
Valorizzazione merito personale docente/ATA	11.256,61

erato 64.502,79

indennità di direzione per DSGA quota da FIS 4.976,44

- Si chiarisce che il cumulo massimo dei compensi accessori non potrà superare indicativamente € 2.500,00 per i docenti e € 2.000,00 per il personale ATA. Sono esclusi dalla somma il bonus docente e il compenso derivante, a consuntivo, dai progetti effettuati fino ad un massimo di € 2.000,00. La quota sarà proporzionata al numero di ore effettive di servizio. E' esclusa dal tetto massimo la quota destinata all'Animatore digitale.

- Oltre ai compensi accessori per progetti, ecc. Il personale ATA e Docente non potrà eccedere € 2.000,00 per prestazioni d'opera/ore di lezione in corsi esterni collegati e approvati dagli OOCC (corsi di riconversione professionale-ECDL-corsi di lingua,

A		Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
Coll. D.S.	1	Collaboratore VICARIO IPSIA	1	1800,00	
	1	Collaboratore VICARIO ITIS	1	1800,00	

64.502,79

Sottratte dal totale di € 64.436,14 le quote fisse di: indennità DSGA e collaboratori DS, Funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, quota per ore eccedenti, fondi per progetti di educazione fisica e misure incentivanti aree a rischio risulta una disponibilità pari a Euro:

44.116

45719,43

2

~~44.116~~ 45719,43

COMPENSI DOCENTI

B	Tipologia INCARICO	Importi al lordo dipend.			
FUNZIONI TRASVERSALI E COMMISSIONI E FUNZIONI TRASVERSALI FUNZIONAMENTO	1 commissione orario, sostituzioni, calendarizzazioni (Staff)	3	700 + 700 (2 IPSIA) 800 (1 ITIS)	1.900,00	
		1	500 A.D. + 500 team	1000,00	
	2 Animatore digitale (Commissione informatica) + team	2	150,00	300,00	
	3 Commissione elettorale	2	0	0	
	4 Commissione viaggi	1	500,00	500,00	
	5 Addetto U. Stampa	1+3	900,00 (300+200x3)	900,00	
	6 RAV/PdM/Rendicontazione sociale (Giacobino + 3 componenti)	1	100,00	100,00	
	8 Coordinamento formazione L. 107/15	2	100+200	300,00	
	9 Referenti salute	1	250,00	250,00	
	10 Documentazione e verbalizzazione C.d.D.	1	500,00	500,00	
	11 Gestione Sito web	2	100,00	200,00	
	12 Referenti divieto fumo	1	250 + 250	500,00	
	13 Referente Qualifiche I.P.	1	200,00 + 100,00	300,00	
	14 Referente Prove Invalsi (Coccoluto + coll. Plesso ITI)	2	200,00	400,00	
	16 Resp. U. Tecnico (piccola man. ecc.)	2	100,00	200,00	
	19 Personale interno ref. sicurezza	1	900,00	900,00	
	20 GLI d'Istituto (DVA-DSA-BES)		TOTALE	8.550	
	Misure incentivanti	Commissione Bullismo e Cyberbullismo	1	345,41	345,41

[Handwritten signatures and initials]

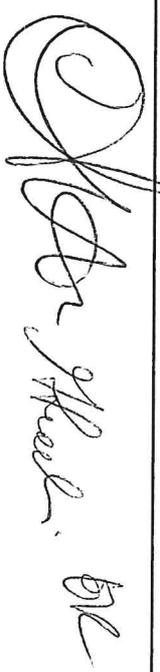
	Referente DSA-BES	2	550 (IPSIA) 450 (ITIS)	1.345,41
				1.345,41

C	Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
ATTIVITA' INERENTI LA DIDATTICA E I COORDINAMENTI	1	Coordinatore classe	32	200,00
	2	Aiuto coordinatore di Classe	32	50,00
	3	Impegno aggiuntivo coordinatori di classe prime e quinte	12	50,00
	4	Impegno aggiuntivo coordinatore ed. civica	32	30,00
	5	Referenti corso	5	80,00
	6	Coordinatori di materia IPSIA (da valutare)	10	40,00
	7	Coordinatori di materia ITIS(da valutare)	10	20,00
	8	Coordinatore di asse disciplinare(da valutare)	7	30,00
	9	Coordinatore progettazione didattica IPSIA	1	700
	10	Tutor studenti IPSIA tot. studenti 224 (8 € procacpate)	
				Tot. prev. 13.262,00

D	Ore di recupero effettuate: Ipsia 106,5 ore, It 91,5 ore			
CORSI DI RECUPERO	1	€/h 17,50 x 198 (ipsia 106,05, i.t. 91,05) progetto potenziamento		3.465,00
	2	€/h 50,00 Corsi di recupero estivi h 53	IPSIA	2650
	3	€/h 50,00 Corsi di recupero estivi h, 53	ITIS	2650
	4	€/h 35,00 Sportello help (progetto recupero in itinere) h 30	IP-IT	1050
	4	€/h 35,00 L2 h 29	IPSIA	1015
5	€/h 35,00 recupero pre-esame di Stato tot. 32 ore		1120	
				9.950 + 2.000 da economie sost. Colleghi assenti= 11.950
BUDGET DISPONIBILE PER SUPPLENZE A.S. 2020/21 € 862,93 pari a 25 ore circa				

E	ASL	Tot. 2.208,00
---	-----	---------------

4



PROGETTI compensati con FIS		IPSIA		
Prevenire il bullismo e il cyberbullismo a scuola		€ 300 x 2	€ 600	
			Totale ipsia 1.208,00	
			Totale disponibile € 608,00	
		ITIS		
Prevenire il bullismo e il cyberbullismo a scuola		300 x 2	600	
Verso l'università		400 (2 pers.)	400	
			Totale I.T. 1.000,00	
			Totale disponibile I.T. € 0	
Centro sportivo scolastico			Fondi destinati a parte a consuntivo € 1.998,53	
Progetti finanziati ASL (15% quota disponibile rimanente nel bilancio)			1.200,00	
Titolo Progetto:				
Budget disponibile PCTO per contributi uscite, materiali, ecc. da ripartire ai corsi per n° alunni			7.000	
F	4.375,66 + 8.751,33 = 13.126,99			
FUNZIONI STRUMENTALI	orientamento supporto studenti-docenti eventi-territorio PTOF/RAV	2	529,99	1059,98
		2	529,99	1059,98
		2	529,99	1059,98
		1	529,99	529,99
				3.709,93

G	Funzione	€ procapite alunno	N° alunni 2-3-4-5	Totale
ALTERNANZA SCUOLA- LAVORO	Coordinatore	€ 3	410	1.230,00
	Tutor di corso, 5 docenti	€ 9	Electr.en. 65 Mecc. Ipsia 163 Moda 73 Chimica 43 Mecc. I.T. 66	585 1467 657 387 594
				4.920,00

PERSONALE ATA

COMPENSI PERSONALE ATA

La quota per INCARICHI SPECIFICI è suddivisa fra il personale ATA in proporzioni al numero di addetti per ciascuna figura

QUOTA TOTALE	Collaboratori Scolastici		Assistenti tecnici	TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.T.A.
	Assistenti amministrativi	Assistenti tecnici		
	14	7	6	€ 1826,55
				10515,47 + 15 = 10530,47

H	Tipologia ATTIVITA'	Importi al lordo dipend.	
Assistenti amministrativi (FIS)	1 Validazione titoli docenti e ata	1	400,00
	2 Disponibilità alla formazione per l'utilizzo delle applicazioni gestionali per alunni	2	250,00
			250,00
	3 Gestione pratiche docenti (pensioni – ricostruzioni di carriera)	3	300,00
	4 Supporto esami di qualifica	1	300,00
5 Supporto nuovi assunti in segreteria e personale precario	1	300,00	
	TOTALE Compensi Assistenti Amministrativi		€ 2.200,00

St. Edward
St. Edward
St. Edward
St. Edward

St. Edward

Fermo restando i criteri già fissati dal CCNL – C.C.I.L. che prevedono un monte ore massimo di 36 ore annue per il recupero, di quest'ultimo monte ore si potrà monetizzare una quota fino a 25 ore per unità di personale tenuto conto che l'accantonamento complessivo per queste 25 ore fra le tre tipologie di personale non potrà essere superiore a € 532,50

I	Tipologia ATTIVITA'	Importi al lordo dipend.	
	1 Assistenza handicap grave ITIS (a consuntivo)	3	250,00 – 150,00
	2 Piccola manutenzione	4	350,00 – 250,00
	3 Disponibilità riunioni pomeridiane e serali	14	150,00
	4 Primo soccorso	4	100,00
	5 Servizio banca e posta per Segreteria	2	250,00
	6 Addetti emergenze	3	150,00
	7 Intensificazione pulizie di fine anno scolastico cs contratto TI
	TOTALE Compensi Collaboratori Scolastici		€ 5.450,00
<p>Sostituzione colleghi assenti o compensazione di mansione si prevede 1 ora di straordinario riconosciuto a recupero sentite le esigenze del personale da suddividere fra coloro che sostituiscono. Per i C.S. Zignone Bechelli e Vartuli all'Ipsia e Balzarini Arfino e Perini all'IT che hanno svolto del lavoro extra ad inizio anno scolastico si riconoscerà un recupero ore.</p>			

L	Tipologia ATTIVITA'	Importi al lordo dipend.	
	1 Aiuto amministratore di rete e manutenzione itis	1	400,00
	2 Amministratore di rete	1	400,00 + 600 (Covid)
	3 Impegno in Progetti * - Disponibilità corsi di formazione		1.046,00
	TOTALE Compensi Assistenti Tecnici		€ 2.446,00
<p>* la somma sarà distribuita, previa rendicontazione delle attività aggiuntive svolte, fino ad un massimo di 500 € procapite.</p>			

7

