

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO SCOLASTICO 2021-2022

Viste le assegnazioni comunicate dal MIUR con Nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 relativo ai fondi MOF si redige il presente Contratto integrativo di Istituto relativo alla gestione dei compensi aggiuntivi al personale per l'anno scolastico 2021/2022. In relazione a quanto qui definito si procederà al perfezionamento dei singoli incarichi e compiti come definiti dal Piano annuale delle attività del personale ATA, dal POF e da quanto deliberato dal Collegio dei docenti in merito alla realizzazione delle attività 2021/2022.

La presente ripartizione del Fondo d'Istituto è il risultato del lavoro concorde di RSU e Dirigente e tiene conto dei contributi di DSGA e dei Collaboratori del Dirigente. Partendo dalla convinzione che tutti gli operatori della Scuola, a prescindere dal loro status giuridico, devono concorrere nel fornire all'utenza il miglior servizio possibile, riconfermando quanto concordato nello scorso anno scolastico, si è ritenuto di affrontare il problema senza alcun prefissato vincolo legato al "peso" numerico delle varie componenti del personale. I criteri che hanno ispirato la presente contrattazione sono il risultato della volontà di individuare "funzioni" e "mansioni" che siano e/o possano essere utili al buon funzionamento dell'istituzione scolastica, e che, nel contempo, siano oggettivamente verificabili e monitorabili. Ne consegue che tutto il personale coinvolto nelle varie attività "incentivabili" è tenuto a rendicontare al termine dell'anno scolastico l'effettivo svolgimento del lavoro svolto oggetto di compenso aggiuntivo, mediante specifica dichiarazione che dovrà essere adeguatamente controllata e, nel caso di attività non automaticamente evidenti in itinere, opportunamente documentata. Per le attività non effettivamente svolte non verrà riconosciuto e liquidato alcun compenso. In ogni caso gli importi da liquidare, per ogni attività, non potranno superare i budget riportati nella presente tabella. E' altrettanto ovvio che la disponibilità a ricoprire specifici funzioni ed a svolgere le varie mansioni contemplate nel presente prospetto deve essere preventivamente formalizzata (con dichiarazione da parte del personale) cui dovrà seguire formale incarico, qualora non discendente direttamente da delibere emanate dagli Organi Collegiali, dal DS o suoi delegati e/o dal DSGA. In mancanza di incarico formalizzato non potrà di conseguenza essere liquidato alcun compenso. Le parti concordano di rivedere inoltre i singoli importi di assegnazione per mansioni e funzioni in ragione dei criteri per l'attribuzione dei fondi per la valutazione del merito al fine di coordinare la gestione dei compensi attribuiti in ragione della presente contrattazione con quelli attribuiti dal Dirigente in riferimento ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione. Qualora gli importi previsti nei punti sottostanti non venissero corrisposti in tutto o in parte a causa di servizio non erogato, tali importi potranno essere utilizzati per compensare il maggior impegno dei docenti in servizio nelle classi prime IPSIA e ITIS e per eventuali altre attività svolte dal personale docente e non docente, anche se non specificate nelle tabelle sottostanti. Ogni eventuale variazione dovrà essere concordata con la RSU.

l'ordo dipendente



Assegnazione F.I.S.	
Fondo Istituto Scolastico 2021/2022	51.703,28
Funzioni strumentali Docenti	3.833,84
Incarichi specifici ATA	2.044,02
Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2021/22	3.011,21
Fondi per progetti Educazione fisica	2.112,80
Misure incentivanti Aree a rischio	1.386,06
TOTALE fondi MOF a.s. 2021/2022	64.091,21
Residuo su cedolino unico (economie 2020/21) € 10.793,18 di cui € 4.634,21 ore eccedenti	15.427,39
Totale risorse finanziarie comprese le economie	79.518,60
PCTO	12.604,70
Valorizzazione personale docente/ATA	12.075,95

Indennità di direzione per DSGA quota da FIS 4.816,00

Il cumulo massimo dei compensi accessori non potrà superare, di norma, € 2.700,00 per i docenti e € 2.000,00 per il personale ATA. Sono esclusi dalla somma il bonus docente/ata e il compenso derivante, a consuntivo, dai progetti effettuati fino ad un massimo di € 2.000,00 (tot. bonus e progetti). La quota sarà proporzionata al numero di ore effettive di servizio. E, altresì, esclusa dal tetto massimo la quota destinata all'Animatore digitale. Oltre ai compensi accessori per progetti, ecc. e al fine di una maggiore partecipazione e coinvolgimento dei docenti interessati e aventi competenze idonee, il personale ATA e Docente non potrà eccedere € 2.500,00 per prestazioni di opera/ore di lezione in corsi esterni collegati e approvati dagli OCCC (corsi di riconversione professionale-ECDL-corsi di lingua).
 Ferma restando la copertura con fondi esterni dedicati (Garanzia Giovani) i compensi complessivi per il personale coinvolto per la gestione dello sportello lavoro non potranno superare i 2000 € e, comunque, non oltre il 50% del totale annuale destinato alla scuola (es se il totale fosse 3000 €, max 1500 € per il personale). Per la destinazione della somma rimanente alla scuola si rimanda alla delibera del C.I. n° 15 del 22/09/2021

Criteri valorizzazione personale scolastico:

1. Quota docenti 80%, quota ATA 20%
2. Quota massima per docente € 700, per ATA € 400
3. Quote a non meno del 30% del personale per ciascun profilo docente e ATA e non più del 50%
4. Per l'anno 2021-22 si partirà sperimentalmente da una proposta del D.S. e si condividerà con RSU sulla base dell'effettivo impegno aggiuntivo da valorizzare (a consuntivo) tenuto conto dei criteri generali stabiliti e con particolare riguardo alle funzioni di coordinamento e formazione.

A	Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
Coll. D.S.	1	Collaboratore VICARIO IPSIA	1	1900,00
	1	Collaboratore VICARIO ITIS	1	1900,00

2








Sottratte dal totale di € 91.594,55 le quote fisse di: indennità DSGA (€ 4.816,00) e collaboratori DS (€ 3.800); Funzioni strumentali (€ 3.833,84); incarichi specifici ATA (€ 2.044,02); quota per ore eccedenti (€ 3.011,21); fondi per progetti di educazione fisica (€ 2.112,80) e misure incentivanti aree a rischio (€ 1.386,06); escluso il fondo valorizzazione (€ 12.075,95); aggiunte le economie 2021 (€ 15.427,39) risulta una disponibilità pari a € 58.514,64

Considerate le economie FIS derivanti anche dal risparmio su corsi di recupero estivi, L2, ecc. remunerate tramite altri finanziamenti da bilancio, per quest'anno si dividerà il FIS secondo le seguenti percentuali anziché 76% docenti 24% ATA

Quota FIS destinata ai DOCENTI (B+C+D+E)	46.811,74	80%
Quota FIS destinata al personale ATA (I+M+O)	11.702,93	20%
	58.514,67	

Quota valorizzazione DOCENTI	9.660,76	80%
Quota valorizzazione personale ATA	2.415,19	20%

COMPENSI DOCENTI

B	Tipologia INCARICO	Importi al lordo dipend.			
COMMISSIONI E FUNZIONI TRASVERSALI FUNZIONAMENTO	1 commissione orario, sostituzioni (Staff)	3	700 + 700 (2 IPSIA) 800 (1 ITIS)	2.400	
		2	500 + 500		1000
		3	150		300
	4	Commissione viaggi	0	0	
	5	Addetto U. Stampa	600	600	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

	6	Referente RAV/PdM/Rendicontazione sociale	1	300	300
	7	Coordinamento formazione L. 107/15	1	100	100
	8	Referenti salute	2	150+250	400
	9	Documentazione e verbalizzazione C.d.D.	1	250,00	250
	10	Referenti divieto fumo	2	100	200
	11	Referente Qualifiche I.P.	1	800	800
	12	Referente Prove Invalsi (Coccolato + coll. Plesso ITI)	1	200 + 100	300
	13	Resp. U. Tecnico (piccola man. ecc.)	2	200	400
	14	Personale interno ref. sicurezza	2	100	200
	15	Coordinamento rapporti con esterno corso moda	1	500	500
	16	Responsabile plesso Barolo Varallo S.	1	800	800
	17	Coordinamento orientamento 'futuro ai mestieri'	3	500 + 300 + 300	1.100
	18	GLI d'Istituto (DVA-DSA-BES)	1	900	900
	19	Gestione social	1	200	200
					10.750,00
Misure incentivanti		Commissione Bullismo e Cyberbullismo	1	336	336,00
Are a rischio		Referente DSA-BES	2	550 (IPsIA) 500 (ITIS)	1050,00
					1.386,00

C		Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
ATTIVITA' INERENTI LA DIDATTICA E I COORDINAMENTI	1	Coordinatore classe	33	250,00	8.250,00
	2	Aiuto coordinatore di Classe	33	50,00	1.650,00
	3	Impegno aggiuntivo coordinatori di classe prime e quinte	14	50,00	700,00
	4	Impegno aggiuntivo coordinatore ed. civica	33	30,00	990,00
	5	Referenti corso	6	80,00	480,00
	6	Coordinatore di asse disciplinare (da valutare)	8	30,00	240,00
	7	Coordinatore progettazione didattica IPSIA	2	500	1000,00
	8	Tutor studenti IPSIA da cl. prime-a-quarte tot. studenti 303 (10 € procapite)		3030,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

Tot. prev.16.340

D			
1	€/h 50,00	Corsi di recupero estivi h 50	IPStA 2500
2	€/h 50,00	Corsi di recupero estivi h, 50	ITIS 2500
3	€/h 35,00	Sportello help (progetto recupero in itinere) h 50	IP-IT 1750
4	€/h 35,00	L2 € 50h	IPStA 1397
5	€/h 35,00	recupero pre-esame di Stato tot. 32 ore	1120
6		Progetto orientamento, compensi comprensivi di trasferta €/h 35,00 se docente fuori dal proprio orario di lezione €/h 17,50 se docente o ass. tecnico entro il proprio orario di lezione/servizio La quota per gli A.T. dovrà essere fatta valere sul FIS ATA	Fino a 3.249,50
			12869,50

E			
PROGETTI compensati con FIS		Titolo progetto	Tot. per persona
		Prevenire il bullismo e il cyberbullismo a scuola (IPStA-1T)	200 x 4 800
		Lavoro con cnc (1T)	500
		Carnevale, corso moda IPStA	100 x 4 400
		LILT (IPStA) sei persone di cui 5 docenti e un collaboratore	400 x 5 2000
		DOVE LO BUTTO (IPStA) due docenti	350,00 (175 x 2) 350
		ADOTTA UNA SCUOLA (IPStA) 7 docenti + coordinatore	700 (100 x 7 docenti + coord. a parte) 700
		MATEMATICA DIVERTENTE (I.T.) Tre docenti	200 x 3 600

5
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

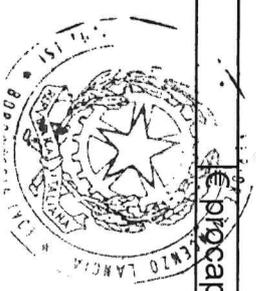


[Handwritten signature]

	VERSO UNIVERSITA' (I.T) due docenti	250 x 2 + 1 (C.F)	750
	DIXIT (IPSA) docente	400 (solo docente)	400
	ALTERNATIVA RELIGIONE – CORSO LEGNO un docente	Forfettario (da ottobre, novembre, ½ dicembre)	250
	SERVIZIO DI SORVEGLIANZA PAUSA PRANZO -CORSO LEGNO un docente	455	455
TOT. ASSEGNATO A PROGETTI presentati 7205			
TOTALE QUOTA FIS DOCENTI			€ 46.811,74
	Centro sportivo scolastico (4 docenti)		Fondi destinati a parte a consuntivo € 2.112,80
Progetti finanziati PCTO (15% quota disponibile rimanente nel bilancio)			
Titolo Progetto			1.122,10
Budget disponibile PCTO per contributi uscite, materiali, ecc. da ripartire ai corsi per n° alunni			6.358,60

F	4.375,66 + 8.751,33= 13.126,99			
FUNZIONI STRUMENTALI	orientamento	2	547,69	1095,38
	supporto studenti-docenti	2	547,69	1095,38
	eventi-territorio	2	547,69	1095,38
		1	547,69	547,69
			3.833,84	

G	Funzione	€ procapite alunno	N° alunni 2*-3-4-5	Totale
----------	----------	--------------------	--------------------	--------



ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	Coordinatore	€ 3	292 ipsia+135 iti	1.281,00
	Tutor di corso, 5 docenti	€ 9	Eletr.en. 62 Mecc. Ipsia 164 Moda 66 Chimica 47 Mecc. I.T. 88	558 1476 594 423 792
				5.124,00

INCARICHI SPECIFICI ATA € 2.044,02

QUOTA FIS PER ATA € 13.379

BONUS ATA € 2.415 (da distribuire in un secondo momento)

COMPENSI PERSONALE ATA 13.379

La quota per INCARICHI SPECIFICI è suddivisa fra il personale ATA in proporzioni al numero di addetti per ciascuna figura

QUOTA TOTALE	Collaboratori Scolastici	12	981,12
	Assistenti amministrativi	6	490,56
	Assistenti tecnici	7	572,32
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.T.A.			€ 2044,00

H	Assistenti amministrativi (FIS)	Tipologia ATTIVITA'	Importi al lordo dipend.
1	2	Validazione titoli docenti e ata	200,00
		Gestione e riordino archivio	300,00
			300,00
		Gestione pratiche docenti (pensioni – ricostruzioni di carriera)	200,00
		Disponibilità trasversale	300,00
5	6	Collaborazione DSGA	500,00
TOTALE Compensi Assistenti Amministrativi			€ 2.808,00



Fermo restando i criteri già fissati dal CCNL – C.C.I.I. che prevedono un monte ore massimo di 36 ore annue per il recupero, di quest'ultimo monte ore si potrà monetizzare una quota fino a 25 ore per unità di personale tenuto conto che l'accantonamento complessivo per queste 25 ore fra le tre tipologie di personale non potrà essere superiore a € 532,50

I	Tipologia ATTIVITA'		Importi al lordo dipend.	
	1 Progetto Lit		300,00	
	2 Piccola manutenzione	4	1000,00	
	3 Disponibilità riunioni pomeridiane e serali	1	1.200,00	
	4 Primo soccorso	4	100,00	
	5 Servizio banca e posta per Segreteria	2	250,00	
	6 Addetti emergenze	3	150,00	
	7 Intensificazione pulizie di fine anno scolastico cs contratto TI	7	200,00	
	8 Collaborazione con DSGA	1		350,00
	TOTALE Compensi Collaboratori Scolastici			€ 5.600,00
	Sostituzione colleghi assenti o compensazione di mansione si prevede 1 ora di straordinario riconosciuto a recupero sentite le esigenze del personale da suddividere fra coloro che sostituiscono.			

L	Tipologia ATTIVITA'		Importi al lordo dipend.	
	1 Amministratore di rete	1	600	600
	2 Gestione sito web		500	500
	3 Progetti (cnc)		200	200
	4 Manutenzione (2 ATA)		500	500
	5 Orientamento		876	876
	6 Coll. DSGA		300 x 2	600
	TOTALE Compensi Assistenti Tecnici			€ 3.276,00

[Handwritten signature]
8

[Handwritten signature]
BR



[Handwritten signature]

Riassunto quote per compensi da fondo per MOF da Miur	
Direzione e staff di presidenza indennità dsga	€ 8.616,00
Supporti organizzativi generali	
Supporti didattici	
Compensi ad AA da FIS	€ 2.808,00
Compensi a CS da FIS	€ 5.616,00
Compensi ad AT da FIS	€ 3.276,00
Incarichi specifici AA	€ 490,56
Incarichi specifici CS	
Incarichi specifici AT	€ 981,12
Corsi di Recupero	€ 572,32
Progetti	
Funzioni strumentali	
Ore eccedenti x sostituzione dei colleghi assenti	

La parte Pubblica

La parte Sindacale
la RSA dell'istituto

il Dirigente Scolastico:
Prof. Carmelo Profetto



Prof. Maria Carla Lunardi _____

LA RSU DI ISTITUTO

Prof. Emiliano Granelli
Prof. Maria Strocchia



Le OOSS

CGIL Bisbetto Levis
CISL Bisbetto Levis
UIL Bisbetto Levis

PRE-ACCORDO Borgosesia, 25.01.2022

