



cod. mecc. VCIS016008
www.iis-lancia.edu.it
c.f. 82003170022

Criteria valorizzazione del merito del personale scolastico

A.S 2022-23

Personale ATA

La legge di bilancio per il 2020-la n.160/2019-ha previsto (art.1, c.249) che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1. Comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF). Sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione "al fine di far emergere la qualità della progettazione d'Istituto che va a sostegno del Piano di Miglioramento, anche in riferimento alle procedure emergenziali progettate e realizzate dall'Istituto scolastico.

In sede di contrattazione integrativa si propone di destinare le risorse per la **valorizzazione del personale scolastico** secondo il criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DO-CENTE e del personale ATA, ovvero:

- 80% per il personale DOCENTE
- 20% per il personale ATA
- Quota massima per DOCENTI euro 700, per ATA euro 400

Criteria Generali

(Ex art.22.C.4 lettera c 4 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-18)

Per la valorizzazione del personale ATA, si propongono i seguenti criteri generali per la determinazione dei compensi:

- Sarà fatta esclusione di assegnazione dei compensi per attività o impegni già **interamente** retribuiti con salario accessorio a carico del FIS o del bilancio della scuola. La-valorizzazione potrà compensare il maggior impegno rispetto a quanto definito come compenso da FIS o attività aggiuntive non previste.
- L'assegnazione dei compensi deve, nella sua generalità, coinvolgere tutte le categorie del personale ATA, rappresentate in Istituto
- Verrà assegnato l'intero ammontare disponibile per il personale ATA;
- La distribuzione terrà conto della valutazione sulla base dei requisiti dimostrati;
- Per poter accedere al fondo valorizzazione il personale non dovrà essere incorso in sanzione disciplinari, nell'anno scolastico di riferimento

S.I.

M. M. M. M.

F. F. F. F.

De

De

cod. mecc. VCIS016008
www.iis-lancia.edu.it
c.f. 82003170022

- f) Il personale deve, **di norma**, aver prestato servizio per almeno **180 giorni**
- g) Definizione di una soglia minima del compenso individualmente attribuibile pari a Euro 150.00;
- h) Definizione di un tetto massimo del compenso individualmente attribuibile pari a Euro 400.00

Indicatori Specifici

Assistenti Amministrativi

- 1) Contributo personale alla creazione di un clima di lavoro sereno e collaborativo
- 2) Proattività e spirito d'iniziativa nel predisporre anche anticipatamente pratiche di lavoro o nel proporre soluzioni in autonomia
- 3) Formazione in servizio e auto-aggiornamento.

Assistenti TECNICI

- 1) Contributo personale alla creazione di un clima di lavoro sereno e collaborativo
- 2) Proattività e spirito d'iniziativa nel predisporre anche anticipatamente pratiche di lavoro o nel proporre soluzioni in autonomia
- 3) Formazione in servizio e auto-aggiornamento.

Indicatori Specifici

Collaboratori Scolastici

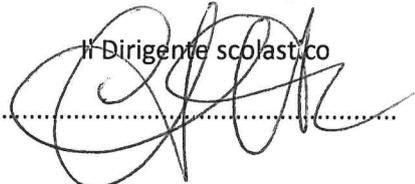
- 1) Contributo personale alla creazione di un clima di lavoro sereno e collaborativo.
- 2) Spirito d'iniziativa, proattività, disponibilità.
- 3) Particolare cura degli ambienti e collaborazione con l'altro personale della scuola al miglioramento dell'ambiente.
- 4) Formazione in servizio e auto-aggiornamento.

Borgosesia. 12/12/2022

La RSU.....

Le OOS.....

*case scuola
Braler*

Il Dirigente scolastico


S.r.l.

IPIA Giuseppe MAGNI
Via G. Marconi, 8 Borgosesia (VC)
☎0163 22227 ☎0163 26922 ✉vcis016008@istruzione.it
ITT Abate Salvatore LIRELLI
Via Lirelli, 17 loc. Cascine d' Agnona
☎0163 200127 ☎0163 200124 ✉vcis016008@istruzione.it