



Istituto di Istruzione Superiore
Vincenzo Lancia
IPSIA G. Magni - ITIS S. Lirelli
Via Guglielmo Marconi, 8 13011 BORGOSIESIA (VC)



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO SCOLASTICO 2022-2023

Viste le assegnazioni comunicate dal MIUR con **Nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022** relativo ai fondi MOF si redige il presente Contratto integrativo di Istituto relativo alla gestione dei compensi aggiuntivi al personale per l'anno scolastico **2022/2023**. In relazione a quanto qui definito si procederà al perfezionamento dei singoli incarichi e compiti come definiti dal Piano annuale delle attività del personale ATA, dal POF e da quanto deliberato dal Collegio dei docenti in merito alla realizzazione delle attività **2022/2023**.

La presente ripartizione del Fondo d'Istituto è il risultato del lavoro concorde di RSU e Dirigente e tiene conto dei contributi di DSGA e dei Collaboratori del Dirigente. Partendo dalla convinzione che tutti gli operatori della Scuola, a prescindere dal loro status giuridico, devono concorrere nel fornire all'utenza il miglior servizio possibile, riconfermando quanto concordato nello scorso anno scolastico, si è ritenuto di affrontare il problema senza alcun prefissato vincolo legato al "peso" numerico delle varie componenti del personale. I criteri che hanno ispirato la presente contrattazione sono il risultato della volontà di individuare "funzioni" e "mansioni" che siano e/o possano essere utili al buon funzionamento dell'istituzione scolastica, e che, nel contempo, siano oggettivamente verificabili e monitorabili. Ne consegue che tutto il personale coinvolto nelle varie attività "incentivabili" è tenuto a rendicontare al termine dell'anno scolastico l'effettivo svolgimento del lavoro svolto oggetto di compenso aggiuntivo, mediante specifica dichiarazione che dovrà essere adeguatamente controllata e, nel caso di attività non automaticamente evidenti in itinere, opportunamente documentata. Per le attività non effettivamente svolte non verrà riconosciuto e liquidato alcun compenso. In ogni caso gli importi da liquidare, per ogni attività, non potranno superare i budget riportati nella presente tabella. E' altrettanto ovvio che la disponibilità a ricoprire specifici funzioni ed a svolgere le varie mansioni contemplate nel presente prospetto deve essere preventivamente formalizzata (con dichiarazione da parte del personale) cui dovrà seguire formale incarico, qualora non discendente direttamente da delibere emanate dagli Organi Collegiali, dal DS o suoi delegati e/o dal DSGA. In mancanza di incarico formalizzato non potrà di conseguenza essere liquidato alcun compenso. Le parti concordano di rivedere inoltre i singoli importi di assegnazione per mansioni e funzioni in ragione dei criteri per l'attribuzione dei fondi per la valorizzazione del personale scolastico al fine di coordinare la gestione dei compensi attribuiti in ragione della presente contrattazione con quelli attribuiti dal Dirigente in riferimento ai criteri definiti dal Comitato di Valutazione. Qualora gli importi previsti nei punti sottostanti non venissero corrisposti in tutto o in parte a causa di servizio non erogato, tali importi potranno essere utilizzati per compensare il maggior impegno dei docenti in servizio nelle classi prime IPSIA e ITIS e per eventuali altre attività svolte dal personale docente e non docente, anche se non specificate nelle tabelle sottostanti. Ogni eventuale variazione dovrà essere concordata con la RSU.

l'ord. dipendente

1

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

Assegnazione F.I.S. a.s. 2022/2023	
Fondo Istituto Scolastico 2022/2023	51.589,84
Funzioni strumentali Docenti	3.831,89
Incarichi specifici ATA	2.044,16
Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2022/23	2.998,38
Fondi per progetti Educazione fisica	2.112,30
Misure incentivanti Aree a rischio	1.589,62
Valorizzazione personale docente/ATA	11.909,26
TOTALE fondi MOF a.s. 2022/2023	76.075,45
Residuo su cedolino unico (economie 2021/22) piano gestionale 05 FIS	12.623,63
Residuo su cedolino unico (economie 2021/22) piano gestionale 06 ore eccedenti	36,87
Residuo su cedolino unico (economie 2021/22) piano gestionale 12 pratica sportiva	537,69
TOTALE economie	€ 13.198,19
TOTALE risorse finanziarie comprese le economie	€ 89.273,64
PCTO	€ 12.028,86

Indennità di direzione per DSGA quota da FIS	€ 4.813,60
--	------------



OK

Vallo




- Il cumulo massimo dei compensi accessori non potrà superare € 2.700,00 per i docenti e € 2.000,00 per il personale ATA. Sono esclusi dalla somma il bonus docente/ata e il compenso derivante, a consuntivo, dai progetti effettuati fino ad un massimo di € 2.000,00 (tot. Bonus, sportello garanzia giovani, ECDL e altri progetti anche per PNRR). La quota sarà proporzionata al numero di ore effettive di servizio.
Oltre ai compensi accessori per progetti, ecc. e al fine di una maggiore partecipazione e coinvolgimento dei docenti interessati e aventi competenze idonee, il personale ATA e Docente non potrà eccedere € 2.500,00 per prestazioni d'opera/ore di lezione in corsi di formazione interni e esterni collegati e approvati dagli OCCC (corsi di riconversione professionale-ECDL- PNRR, corsi di lingua, ecc.).
Ferma restando la copertura con fondi esterni dedicati (Garanzia Giovani) i compensi complessivi per il personale coinvolto per la gestione dello sportello lavoro non potranno superare i 2000 € e, comunque, non oltre il 50% del totale annuale destinato alla scuola (es. se il totale fosse 3000 €, max 1500 € per il personale). Per la destinazione della somma rimanente alla scuola si rimanda alla delibera del C.I. n° 15 del 22/09/2021 (messa in sicurezza macchinari)
- Criteri valorizzazione personale scolastico:
 1. Quota docenti 80%, quota ATA 20%
 2. Quota massima per docente € 700, per ATA € 400
 3. Quote a non meno del 30% del personale per ciascun profilo docente e ATA e a non più del 60%
 4. Per l'anno 2022-23 si partirà da una proposta condivisa con la RSU-OOSS di distribuzione del 75% del budget disponibile già nel CCII rimandando la rimanente decisione sulla rimanente quota del 25% alla fine dell'anno scolastico sulla base dell'effettivo impegno aggiuntivo da valorizzare (a consuntivo) tenuto conto dei criteri generali stabiliti e con particolare riguardo alle funzioni di coordinamento e formazione.

A		Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.
Coll. D.S.	1	Collaboratore VICARIO IPSIA	1	€ 2.000,00
	1			
		Collaboratore VICARIO ITIS	1 (Gualino)	€ 1900,00
				€ 3.900,00

Sottratte dal totale FIS pari ad € 51.589,84 le quote fisse di: Indennità DSGA € 4.813,60 e Compenso collaboratori DS € 3.900,00 abbiamo un totale Fis pari ad € 42.876,24 a cui si aggiungono le economie pari ad € 13.198,19 per un totale

Fis di € 56.074,43 di cui*:

Quota FIS destinata ai DOCENTI		80%	€ 44.859,54
Quota FIS destinata al personale ATA		20%	€ 11.214,89

*(Totale personale in servizio: n. 161 di cui n. 132 docenti e n. 29 Ata)

A cui si sommano:

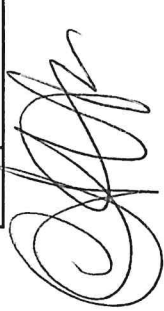
Funzioni strumentali:					€ 3.831,89
Incarichi specifici ATA:					€ 2.044,16
Ore eccedenti					€ 2.998,38
Fondi per progetti Educazione fisica:					€ 2.112,30
Aree a rischio					€ 1.589,62
Fondo per la valorizzazione € 11.909,26 di cui:					
Quota valorizzazione DOCENTI			80%		€ 9.527,40
Quota valorizzazione personale ATA			20%		€ 2.381,86

Totale MOF (sottratti i compensi per Dsga e Collaboratori DS) pari ad:

€ 80.660,04

COMPENSI INCENTIVANTI DOCENTI A.S. 2022/23

B		Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.
COMMISSIONI E	1	commissione orario, sostituzioni (Staff)	3	700 + 700 (2 IPSIA) 800 (1 ITIS)
				2.200
	2	Animatore digitale + team	1 + team	500 + 500
				1000




Heber

FUNZIONI TRASVERSALI FUNZIONAMENTO	3	Commissione elettorale	2	150	300
	4	Commissione viaggi	3	100	300
	5	Addetto U. Stampa	1	600	600
	6	Coordinamento formazione L. 107/15	1	100	100
	7	Referenti salute	2	150+250	400
	8	Documentazione e verbalizzazione C.d.D.	1	250	250
	9	Aggiornamento PTOF-RAV	team	--	700
	10	Referenti divieto fumo	2	100	200
	11	Referente Qualifiche I.P.	1 ref. gen.	600	600
	12	Referente Prove Invalsi	2	200 + 100	300
	13	Personale interno ref. sicurezza	2	100	200
	15	Coordinamento rapporti con esterno corso moda	1	400	400
	16	Responsabile plesso Barolo Varallo S.	1	800	800
	18	Commissione Bullismo e Cyberbullismo	1	300	300
	19	Gestione social	1	200	200
					Tot. 8.850
Misure incentivanti aree a rischio		GLI d'Istituto (DVA-DSA-BES)	1	900	900+689,62
		Referente DSA-BES	2	389,62 (IPSIA) 300 (ITIS)	
					Tot. 1589,62

C	Tipologia INCARICO		Importi al lordo dipend.	
ATTIVITA' INERENTI LA DIDATTICA E I COORDINAMENTI	1	Coordinatore classe	33	250,00
	2	Aiuto coordinatore di Classe	33	50,00
	3	Impegno aggiuntivo coordinatori di classe prime e quinte	14	50,00
	4	Impegno aggiuntivo coordinatore ed. civica	33	30,00
	5	Referenti corso	6	80,00
	8	Coordinatore di asse disciplinare IPSIA (8) e Dipartimento IT (2)	10	30,00
	9	Coordinatore progettazione didattica IPSIA	1	400

Handwritten signatures and notes:
 On the left, a large signature. In the center, "OK" and "Pubblicazione". On the right, "Marche" and another signature.

10	Tutor studenti IPSIA da cl. prime a quarte tot. studenti 358 (8.50 € procapite)		3.043
			Tot. 16.750

D					
CORSI DI RECUPERO E SPORTELLI	1	€/h 50,00	Corsi di recupero estivi h 50	IPSIA	2500
	2	€/h 50,00	Corsi di recupero estivi h, 50	ITIS	2500
	3	€/h 35,00 60)	Sportello help (progetto recupero in itinere) h 40 (fino a 60)	IP-IT	1400
	4	€/h 35,00	L2 h 30	IP-IT	1050
	5	€/h 35,00	rec. pre-esame di Stato tot. 30 ore (h 5 per classe 5^)	IP-IT	1050
	6	Progetto orientamento, compensi di trasferta €/h 35,00 <u>se docente</u> fuori dal proprio orario di lezione €/h 17.50 se docente o ass. tecnico <u>entro il proprio orario</u> di lezione/servizio Per ciascuna ora di lezione erogata presso le scuole medie non potrà comunque essere riconosciuto oltre € 52,50. L'eventuale quota per gli A. T. dovrà essere fatta valere sul FIS ATA			Fino a 6750 disponibili
Tot. 15.250					

E	Tot. disponibile per progetti 4.009,54		
PROGETTI compensati con FIS	Titolo Progetto	(Richiesta) n° docenti	Totale progetto
	Gruppo noi	(105) 1	100
	Diderot	(105) 1	100
	Personaggi Valsesiani	(350) 2	(80+100) 180
	Futuro @i mestieri	(1050) 4	(233,3 x 4) 900
	Dove lo butto	(175) 1	119,54
	Verso l'università	(630) 2	(200+100) 300






Matematica divertente	(525) 4	(100+100+200) 400
Pranzo assistito	(2135) 4	(200+200+400) 800
Adotta una scuola	(700) 4	(100 x 4) 400
Study Holiday	(1300) 3	(300+300+100) 700
TOTALE QUOTA FIS DOCENTI € 44.859,54		
Centro sportivo scolastico (4 docenti)		A consuntivo € 2.112,30
Progetti finanziati con fondi PCTO (15% quota disponibile rimanente nel bilancio)		€ 1.153
Titolo Progetto		
Budget disponibile PCTO per contributi uscite, materiali, ecc. da ripartire ai corsi per n° alunni		€ 6.532

Distribuzione QUOTA 73 % VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE € 7.150 (ancora da distribuire € 2.977 a consuntivo)			
F		Tipologia INCARICO	Importi al lordo dipend.
QUOTA 73% VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE	1	Coordinatore classe	33 50,00 1.650
	2	Aiuto coordinatore di Classe	33 50,00 1.650
	3	Coordinatore di asse IPSIA (8) e Dipartimento IT (2)	10 30,00 300
	4	Formatori sicurezza sul lavoro	11 200 2200
	5	Referenti di corso per qualifiche	6 200 1200
	6	Commissione viaggi	3 50 150
			Tot. 7.150

G	
----------	--

DR. Tullio Pizzuto *Academico* *R*

FUNZIONI STRUMENTALI	orientamento	2	547,41	1094,82
	supporto studenti-docenti (Lunardi-Iodice)	2	547,41	1094,82
	eventi-territorio	2	547,41	1094,82
	PTOF/RAV	1 (2)	547,41	547,41
				3.831,89

PCTO € 12.029,00					
H	Funzione	€ procapite alunno	N° alunni 2-3-4-5 (IPSI/A), 3^ - 4^ - 5^ (IT)	Totale	
ALTERNANZA SCUOLA- LAVORO	Coordinatore PCTO	€ 3	362		1.086
	Tutor di corso, 6 docenti (legno Multitone)	€ 9	Elett.en. 66 Mecc. Ipsia 124 Moda 68 Legno 16 Chimica 40 Mecc. I.T. 48		594 1116 612 144 360 432
					4.344
Si rimanda al Consiglio d'Istituto la revisione della ripartizione tra il coordinatore e i tutor di Corso.					

COMPENSI INCENTIVANTI PERSONALE ATA A.S. 2022/23

TOTALE COMPENSI FIS PERSONALE ATA € 11.214,88			
TOTALE VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA € 2.415 (da distribuire a consuntivo)			
INCARICHI SPECIFICI ATA € 2.044,02			
La quota per INCARICHI SPECIFICI pari a € 2.044,02 è suddivisa fra il personale ATA in proporzioni al numero di addetti per ciascuna figura			
QUOTA TOTALE	Collaboratori Scolastici	11	85,15
	Assistenti amministrativi	6	85,15
	Assistenti tecnici	7	85,15
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.T.A.			€ 2.044,16

[Handwritten signatures and notes]

H	Tipologia ATTIVITA'		Importi al lordo dipend.
Assistenti amministrativi (FIS)	1 Validazione titoli docenti e ata	3	250 750,00
	2 Gestione pratiche personale- pensioni	3	250 750,00
	3 Gestione pratiche personale - ricostruzioni di carriera	3	250 750,00
	4 Disponibilità oltre i propri compiti	2	150 300,00
	5 Collaborazione Dsga	2	250 500,00
	6 Addetti emergenza	1	100 100,00
	7 Primo soccorso	3	150 450,00
	TOTALE Compensi Assistenti Amministrativi		3.600,00
Per la sostituzione dei colleghi assenti verrà riconosciuta mezz'ora di lavoro straordinario pro capite da recuperare .			

I	Tipologia ATTIVITA'		Importi al lordo dipend.
Collaboratori Scolastici (FIS)	1 Archivio Ipsia	2	100 200,00
	2 Piccola manutenzione It is+legno	2	200 400,00
	3 Disponibilità per riunioni/orientamento/consigli ecc a consuntivo si accantonano 25H/cd	11 x 25 h	275x12,50 3.440,00
	4 Primo soccorso	1	150 150,00
	5 Servizio banca e posta per Segreteria	1	250 250,00
	6 Addetti emergenze	1	100 100,00
	TOTALE Compensi Collaboratori Scolastici		4.540,00
Sostituzione colleghi assenti o compensazione di mansione si prevede 1/2 ora di straordinario a testa riconosciuto a recupero o a pagamento.			

Dr. Fulvio Marone

L		Tipologia ATTIVITA'		Importi al lordo dipend.	
	1	Amministratore di rete	1	600,00	600,00
	2	Gestione sito web	1	500,00	500,00
	3	Archivio	2	250,00	500,00
	4	Manutenzione	3	200,00	600,00
	5	Attività di Orientamento, a consuntivo, si accantonano 40 ore	7		674,00
	6	Primo soccorso	1	150,00	150,00
		TOTALE Compensi Assistenti Tecnici			€ 3.024,00
				Totale ATA	€ 11.164,00





Per quanto concerne il Bonus Ata si riportano di seguito i criteri stabiliti per l'attribuzione del fondo per la valorizzazione:

.....

Riassunto quote per compensi da fondo per MOF da Miur	
Direzione e staff di presidenza indennità dsga	€ 8.713,60
Compensi ad AA da FIS	€ 3.600,00
Compensi a CS da FIS	€ 4.540,00
Compensi ad AT da FIS	€ 3.024,00
Incarichi specifici AA	€ 510,90
Incarichi specifici CS	€ 936,87
Incarichi specifici AT	€ 596,05
Corsi di Recupero	€ 5.000,00
Progetti	€ 4.009,54
Funzioni strumentali	
Ore eccedenti x sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.831,89
	€ 2.998,38

La parte Pubblica

La parte Sindacale

Il Dirigente Scolastico:

Prof. Carmelo Profetto



LA RSU DI ISTITUTO

Prof. Maurizio Testa

Prof. Maria Strocchia

Prof. Giordano Giacobino



Le OOSS

CGIL

CISL

UIL

PRE-ACCORDO Borgosesia, 12/12/2022